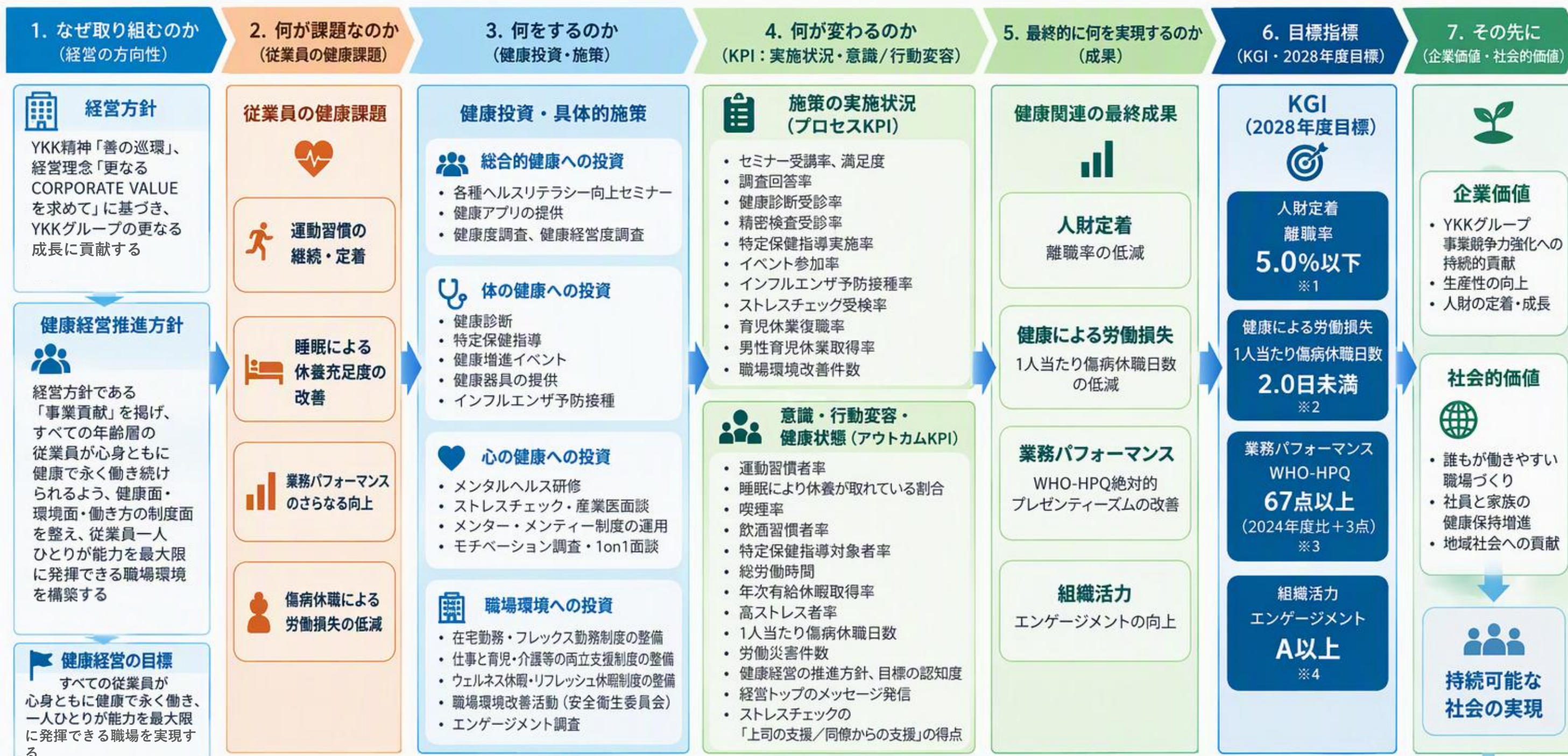


～ 健康で、働き続けられる力が、未来の事業を支える～



健康経営を支える基盤（方針実現のための体制・環境）



※1 年度中の離職者数を年度平均在籍者数で除して算出。

※2 健康による労働損失（アブセンティーズム）として、人事情報で管理する傷病休職制度利用の年間総日数を年度平均在籍者数で除して算出。

※3 仕事上のパフォーマンスを表す指標。WHO-HPQの絶対的プレゼンティーズムで算出。数値が高いほど業務パフォーマンスが向上していることを示す。

※4 社会心理学を基に社員の共感度合い（エンゲージメント）に影響する要素「会社」「上司」「職場」領域から構成された計64項目目による指標。