健康経営として管理している情報・指標 青字項目：健康経営目標KGI								目標
従業員数、区分別情報			2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末	2028年度末
性別	男女別	男性	29人	37人	43人	47人	52人	－
		女性	116人	119人	113人	113人	115人	－
		計	145人	156人	156人	160人	167人	－
	男女構成比	男性	20.0%	23.7%	27.6%	29.4%	31.1%	－
		女性	80.0%	76.3%	72.4%	70.6%	68.9%	－
平均年齢			39.3歳	41.4歳	39.1歳	38.7歳	39.2歳	－
	男女別	男性	42.6歳	47.9歳	39.1歳	39.2歳	40.5歳	－
		女性	38.6歳	39.3歳	39.1歳	38.5歳	38.7歳	－
年代別	10代～20代		43人	48人	47人	47人	45人	－
	30代		24人	24人	29人	37人	43人	－
	40代		33人	34人	28人	27人	24人	－
	50代		34人	36人	31人	28人	32人	－
	60代以上		11人	14人	21人	21人	23人	－
新規雇用者数			3人	13人	12人	15人	12人	－
	中途採用比率		0%	61.5%	75.0%	60.0%	75.0%	－
平均勤続年数			10.9年	15.7年	13.4年	12.9年	12.9年	－
離職率 （※1）			4.1%	9.0%	10.9%	6.9%	6.0%	5.0%以下
労働関連の指標			2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末	2028年度末
労働の状況	平均労働時間		1,896H	1,920H	1,980H	1,932H	1,931H	－
	有給休暇消化率		91.7%	94.8%	80.0%	83.7%	87.1%	－
制度の利用	男性育児休業取得率		100%	100%	100%	100%	100%	－
	男性育児休業取得者数		0人	2人	1人	2人	1人	－
	男性育児休業取得日数平均		0日	7日	6日	27日	25日	－
	育児休業取得率		100%	100%	100%	100%	100%	－
	育児勤務制度利用者数		3人	6人	6人	11人	16人	－
	育児休業復職率		100%	100%	67.0%	100%	100%	－
	介護勤務制度利用者数		0人	0人	0人	0人	2人	－
	フレックスタイム勤務制度利用者数		82人	130人	133人	132人	134人	－
多様性	女性管理職数		3人	3人	3人	2人	2人	－
	女性管理職比率		30.0%	30.0%	37.5%	33.3%	33.3%	－
	障がい者雇用率		2.9%	4.0%	3.3%	3.9%	3.7%	－
労災の状況	労働災害件数		0件	0件	0件	0件	0件	－
健康関連の指標			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2028年度
心の健康	ストレスチェック受検率		100%	98.6%	100%	100%	100%	－
	高ストレス者率（厚生労働省基準）		16.3%	16.7%	12.0%	14.2%	11.0%	－
体の健康	定期健康診断受診率		100%	100%	100%	100%	100%	－
	精密検査受診率		82.4%	91.4%	90.5%	86.1%	98.0%	－
	メタボリックシンドローム該当者率		8.5%	5.9%	8.2%	8.8%	ー（※2）	－
	特定保健指導対象者率		9.9%	13.2%	12.3%	16.2%	ー（※2）	－
	特定保健指導実施率		85.7%	55.6%	77.8%	90.9%	ー（※2）	－
生活習慣	運動習慣がある人の割合 （※3） （1日30分以上の運動を週1回以上）		37.2%	39.4%	35.8%	32.8%	40.3%	－
	睡眠により十分な休養が 取れている人の割合 （※3）		63.6%	66.1%	71.5%	61.3%	63.0%	－
	喫煙率 （※3）		6.3%	5.6%	8.2%	5.1%	5.1%	－
	飲酒習慣者率 （※3） （毎日または時々、1日2合以上）		8.8%	6.5%	13.4%	10.3%	8.0%	－
職場の健康	傷病休職者率 （※4）		2.8%	1.3%	1.9%	1.3%	3.0%	－
	1人当たり傷病休職日数 （※5）		6.2日	1.9日	4.3日	0.9日	2.0日	2.0日未満
	業務パフォーマンス（平均点）（※6） （WHO-HPQの絶対的プレゼンティーイズム）		57点	59点	61点	64点	64点	67点以上
	ワークエンゲージメント （※7）		－	BB	－（※8）	BB	BB	A

※1　年度中の離職者数を年度平均在籍者数で除して算出
※2　2025年度は集計中
※3　公表数値は、全社員を対象とし算出
※4　人事情報で管理する傷病を理由として休職した年度中の社員数を年度平均在籍者数で除して算出した傷病休職者率
※5　健康による労働損失（アブセンティーイズム）として人事情報で管理する傷病休職制度利用の年間総日数を年度平均在籍者数で除して算出
※6　仕事上のパフォーマンスを表す指標。WHO-HPQの絶対的プレゼンティーイズムで算出。数値が高いほど業務パフォーマンスが高いことを示す
（契約社員を含め全社員対象、2025年度の測定人数：139人、回答率：95.2%）
※7　社会心理学を基に社員の共感度合い(エンゲージメント)に影響する要素「会社」、「上司」、「職場」領域から構成された計64項目による指標
単位はレーティング、(最高位)AAA、AA～DDD、DD(最低位)で部類される。（正社員対象、2025年度の測定人数：131人、回答率：96%）
※8　調査時期変更により2023年度としては実績無し